

Serious Business Game para aprender metodologías ágiles

Aprenda la filosofía y las prácticas clave de Agile de forma fácil y eficaz.



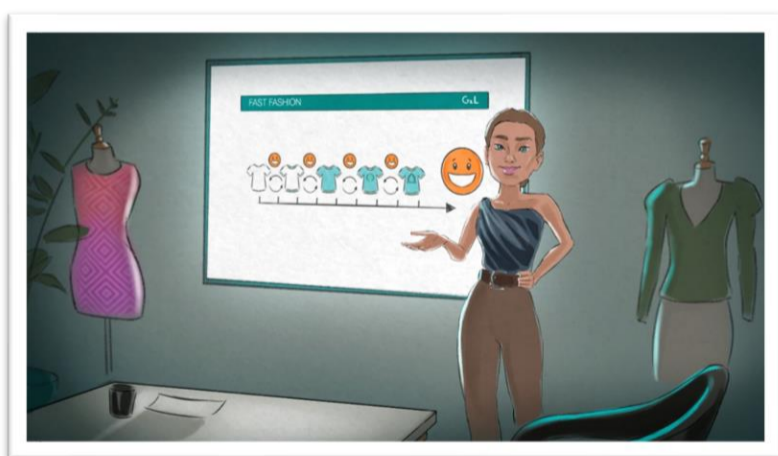
Gamification Storyline:

En el serious business game Agile, el centro de atención es Louise, una alta directiva. Forma parte del equipo de dirección ejecutiva de una empresa mundial de moda. Su empresa sufre de largos caminos de toma de decisiones y procesos muy orientados al detalle.

A medida que los competidores se mueven más rápido en un entorno muy dinámico, no sólo la posición de liderazgo de la empresa en el mercado está cada vez más en peligro, sino que las ventas se están desplomando drásticamente. La empresa está al borde de la quiebra. ¿Pueden la filosofía Agile y sus métodos asociados salvar la empresa?

Características del Serious Business Games:

- ✓ **Aprende con métodos didácticos** basados en gamified training.
- ✓ **Contenidos aplicables y prácticos.**
- ✓ Aprendizaje orientado a los resultados con revolucionarias tecnologías de Serious Business Games.
- ✓ Utilizar las simulaciones para el aprendizaje por experiencia.
- ✓ Flexible, de uso intuitivo, rápido y fácil de entrenar.
- ✓ Un emocionante tema de la gamificación facilita el aprendizaje objetivo.
- ✓ **Una experiencia de aprendizaje única!**



Sí, ¿lo prueba? Obtenga una licencia de prueba gratuita www.ARC-Institute.com

ARC Institute es su contacto didáctico para Serious Business Games. Estaremos encantados de ofrecerle una solución individual para su equipo: Info@ARC-Institute.com. Junto con usted, desarrollamos conceptos para que pueda apoyar a sus empleados independientemente del tiempo y el lugar en hasta 11 idiomas simultáneamente, en todo el mundo.

Cree una nueva y única experiencia de entrenamiento para sus empleados!

Serious Business Game para aprender metodologías ágiles

Metodología:

El método de aprendizaje desarrollado basado en el videojuego es una combinación de 3 elementos:

- ✓ **Contenido de alta calidad** que corresponde a un curso de dos días de duración en el aula, con un fuerte enfoque práctico que es útil y directamente aplicable al trabajo.
- ✓ **El uso de técnicas de gamification** en el sentido de narración de historias, motivación para la clasificación, diferentes niveles de aprendizaje y de juego así como incentivos a través de premios y recompensas. Esto hace que el entrenamiento sea una experiencia de aprendizaje motivadora y emocionante. Esto promueve directamente la motivación intrínseca de aprender con usted y sus empleados.
- ✓ **Ejercicios prácticos** que le permitan a usted, como participante, practicar directamente en un entorno seguro y motivador y poner en práctica los conocimientos aplicados. Recibirá una retroalimentación detallada en forma de Learning Loops individuales.

Objetivos | ¿Por qué AGILE?:

- ✓ Conocer en qué consiste la filosofía Agile.
- ✓ Aprender los valores y principios de Agile.
- ✓ Descubrir los beneficios de un enfoque ágil.
- ✓ Al mismo tiempo, aprender a reconocer **cuándo un enfoque ágil es apropiado**.
- ✓ Aprender a través de una historia convincente cómo es posible cambiar las estructuras organizativas para adaptarse a las condiciones dinámicas del entorno.
- ✓ Desarrollar sus habilidades, pieza por pieza en situaciones de casos prácticos con el simulador integrado en el Serious Business Game Training.



Serious Business Game para aprender metodologías ágiles

Resumen del contenido:

AGILE le permite a usted y a sus empleados como participantes practicar **los métodos más importantes** y los contenidos característicos de un enfoque ágil.

Para ello, le guiamos paso a paso a través de una secuencia de métodos probada y estructurada:

- ✓ Comprender los antecedentes y las razones de los métodos ágiles.
- ✓ Conocer la filosofía Agile.
- ✓ Comprender la estructura de valores subyacente para Agile.
- ✓ Motivar a sus empleados con una comprensión sustantiva de los principios de Agile.
- ✓ Analizar en qué situación organizativa merece la pena utilizar métodos ágiles y en qué situación no se puede añadir valor.

Conocimientos y capacidades:

Gracias a las simulaciones del Serious Business Game, "AGILE" consigue una transferencia de conocimientos eficaz. A través del desarrollo de las principales competencias, se imparten conocimientos para trabajar la cartera del método Agile en situaciones prácticas:

- ✓ Conocimiento de los procesos centrados en el cliente, habilidades de gestión del cambio,
- ✓ Capacidad de resolución de problemas, orientación a los resultados, liderazgo, aprendizaje continuo, innovación y creatividad, toma de decisiones y trabajo en equipo,
- ✓ Pensamiento analítico, identificación de cadenas de causas y efectos,
- ✓ Coordinación, habilidades de coaching y comunicación efectiva.



Serious Business Game para aprender metodologías ágiles

¿A qué grupo de usuarios se dirige AGILE?

AGILE está diseñado para todos los perfiles profesionales, especialmente para aquellos que buscan la mejora continua y/o formas diferentes de trabajar y alcanzar sus objetivos.

Abraza las dinámicas de las condiciones actuales del entorno VUCA y conviértelas en energía positiva para tu negocio utilizando las metodologías Agile.



¿De qué depende?

- Trabajar en ciclos más rápidos y cortos.
- Implicar a los clientes en el proceso de diseño en una fase temprana.
- Dar forma positiva al proceso de cambio.
- Cambiar las viejas estructuras y procesos organizativos de forma significativa.
- Mostrar al equipo cómo diseñar eficazmente los procesos en el entorno VUCA actual y lograr el éxito juntos.

¿Cómo funciona? ¿Cuáles son los requisitos tecnológicos?

1. **Lo único que necesitas** para usar este Serious Business Games, entrenamiento es un dispositivo con acceso a Internet.
2. Puede acceder a nuestra plataforma de Serious Business Games optimizada en cualquier momento y desde cualquier lugar del mundo a través de su perfil de usuario individual o integrar el entrenamiento de los Business Games en su LMS (Cornerstone, Moodle, SAP Success Factors, etc.).
3. Recibirán informes periódicos sobre los progresos de sus participantes y grupos de capacitación. Esto le permite mantener una visión general en todo momento y motivar a sus equipos de manera específica.